

야간 공원관리 근로자 세부 채용 계획

야간시간 공원 내 음주·흡연 등 기초질서유지 안내를 위해 아래의 조건을 충족하는 자를 공개 선발하고자 함

모집인원: 야간 공원관리 3명

근무지

- 관내 근린공원, 문화공원, 소공원, 어린이공원 등

주요활동내용

- 음주·흡연, 이동상인 등 각종 위법행위 계도 및 안내
- 불법 주·정차 및 공원 내 차량통행 통제
- 야간 긴급사항 발생 시 현장 출동 및 정비
- 공원 내 시설 점검

근무기간: 2025. 3. ~ 11.(9개월)

※ 근무일정은 현장여건에 따라 변경 될 수 있음

근무시간: 20:00 ~ 익일02:30(6시간), 휴게시간 30분

※ 계절적요인, 주말 및 공휴일, 주요행사 등 사정에 따라 일부 조정 및 연장근무 가능

자격요건

- 공고일 기준 서대문구 거주자(주민등록등본상 기준)
- 공고일 기준 만 18세 이상 ~ 만 65세 미만인 자(1959. 11. 2. ~ 2006. 11. 1.)

※ 『고용상연령차별금지 및 고령자촉진에관한 법률 제4조의5(차별금지의 예외)제1호규정』에 의거 직무의 성격에 비추어 특정 연령기준이 불가피하게 요구되는 경우
- 야간 및 심야시간 공원 내 위법행위 계도 등 대민업무를 수행하기 위해 응시연령을 만 65세 미만으로 함

- 전염병, 질병(암, 심장질환, 정신질환 등) 등이 없는 신체 건강한 자

2종 보통 이상 운전면허 소지자(필수)

※ 1톤 트럭 운전 가능한 자로써 운전 불가 시 채용취소 될 수 있음

참여 제한 사항

- 「지방공무원법」 제31조의 결격사유에 해당하는자
- 공고일 현재 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제2조1항의 '감염병' 등을 앓고 있거나 보균(保菌) 등으로 집단(공동)근로가 부적절한 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제57조 성범죄 및 「아동복지법」 제29조의 3, 제29조의 4로 취업제한 명령을 선고받은 자
※ 취업제한 해당자는 합격자 및 예비합격자로 선정되더라도 최종합격 취소

□ 우선선발

○ 수행업무에 필요한 다음 경력 요건을 갖춘 자는 우선선발

- ※ 우선선발 인원이 모집인원 초과일 경우 추첨을 통해 선발
- ※ ① ~ ④종의 한 가지 이상 기준을 갖추어야 함

- ① 범죄예방 관련 근무 경력자(경찰, 경비, 보안회사 등)
 - ② 경비지도사 소지자
 - ③ 범죄예방 관련 경찰, 경호학과 졸업생(학사, 전문학사 이상)
 - ④ 일반경비원 신입교육을 받은 지 3년이 지나지 아니한 사람
- ※ 공고일 기준 3년 이내(2021. 11. 2. 이후 교육 이수 건에 한함)

□ 근무조건

○ 근무시간: 1일 6시간, 주 5일

- ※ 주말 및 공휴일, 주요행사 등 사정에 따라 근무형태 및 근무시간이 변경될 수 있음

○ 임금수준: 2025년 서대문구 생활임금액 적용

- 일급 94,232원 (2025년 생활임금보전수당 시급 11,779원)
- 기본급: 일급 80,240원 (2025년 최저시급 10,030원, 교통비 및 식대 포함)

○ 교통비 지급: 5,000원/일 ※ 심야시간 퇴근 시

○ 휴게시간: 근로기준법 제54조에 따라 근로시간 중 30분

○ 휴 일: 근로기준법 제55조에 따라 주 1일의 유급휴일(일요일), 근로자의 날

○ 야간 및 휴일근무 수당: 근로기준법 제56조에 따라 야간근무(22시~익일06시), 휴일근무 시 임금의 50/100을 가산하여 지급

○ 연차 유급휴가: 「근로기준법」 제60조에 따른 매 1개월 개근 시 1일의 유급휴가 지급

○ 4대보험가입 : 본인 부담금은 임금 지급 시 공제조치

□ 제출서류

○ 필수 제출서류

- 응시원서 1부 ※ 사진 부착(3cm×4cm)
- 개인정보 이용 및 제공 사전동의서 1부
- 이력서 1부
- 주민등록등본(서대문구 거주자 확인용) 1부
- 구인등록필증 1부

※ 서대문구청 일자리플러스센터(통일로 484, 유진상가 2층)에서 발급

- 체력인증서 1부 ※ 2023. 12. 4. ~ 2024. 12. 3. 시행분에 한함
- 2종 보통 이상 운전면허증

○ 선택 제출서류 ※ 해당자에 한함

- 관련 자격증 / 경력증명서 / 교육이수증 등 각종 증명 서류 사본

□ 기타사항

○ 이 외의 채용일정은 「2025년 푸른도시과 기간제근로자 채용계획」에 따라 추진

○ 1차 서류심사 후 모집인원 초과일 경우 2차 추첨을 통해 선발

- ※ 최종 합격자 추첨 이후 예비합격자(불합격 인원 전체) 추첨